

Comité de Ética

El Colegio de la Frontera Norte A.C.

Reporte del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta

Tijuana, B.C., 04 de diciembre de 2015

Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta y Mecanismos de Evaluación 2015

Preguntas ECCO	FÓRMULA	DATOS	INDICADORES
En mi trabajo si veo corrupción la denuncio.	$\frac{\text{No. denuncias recibidas en el OIC}}{\text{No. total de servidores públicos de la institución}} \times 100$	$\frac{5}{332} \times 100$	1.51%
Mi jefe me trata con respeto y confianza	$\frac{\text{No. de quejas recibidas en la Dir. Recursos Humanos}}{\text{No. total de servidores públicos de la institución}} \times 100$	$\frac{0}{332} \times 100$	0.00%
Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción	$\frac{\text{No. de solicitudes de información recibidas en la Unidad de Enlace}}{\text{No. de solicitudes atendidas en tiempo}} \times 100$	$\frac{32}{32} \times 100$	100.00%
Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres	$\frac{\text{No. de investigadoras e investigadores a realizar evaluación}}{\text{No. total de investigadoras e investigadores de la institución}} \times 100$	$\frac{114}{114} \times 100$	100.00%
Buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente	$\frac{\text{No. total de personal transportado}}{\text{No. total del personal de la institución}} \times 100$	$\frac{332}{332} \times 100$	100.00%
En mi institución se dan las oportunidades de ascenso y promoción, sin distinción entre mujeres y hombres.	$\frac{\text{No. de investigadoras e investigadores a realizar evaluación}}{\text{No. total de investigadoras e investigadores de la institución}} \times 100$	$\frac{114}{114} \times 100$	100.00%
En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable	$\frac{\text{No. denuncias recibidas en el OIC}}{\text{No. total de servidores públicos de la institución}} \times 100$	$\frac{1}{332} \times 100$	0.30%

**Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta
y Mecanismos de Evaluación 2015**

CENTRO CIENTÍFICO DE EXCELENCIA

Factor	Calificación promedio del factor	Reactivo	Calificación del reactivo
XIII. Austeridad y combate a la corrupción	86	En mi trabajo si veo corrupción la denuncio.	87
VIII. Calidad de vida laboral	87	Mi jefe me trata con respeto y confianza	91
XIII. Austeridad y combate a la corrupción	86	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción	86
V. Equidad y género	83	Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres	91
III. Mejora y cambio	84	En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente	87