

COVID-19 y crisis económica en México: Efectos de corto plazo sobre los salarios y la oferta laboral

Pedro Paulo Orraca Romano

El Colegio de la Frontera Norte

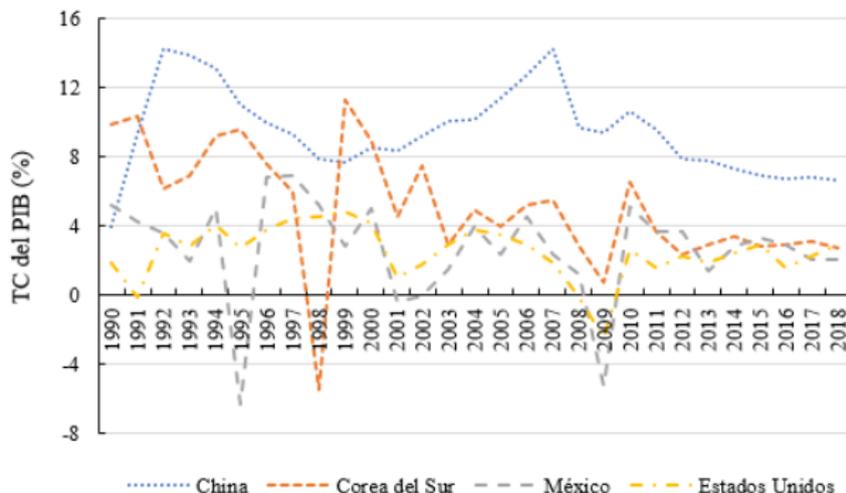
porraca@colef.mx

12 de junio de 2020

Contenido

- 1 Evolución de la economía mexicana y los salarios
- 2 Efectos de corto plazo del COVID-19 sobre los salarios y la oferta laboral
- 3 Conclusiones

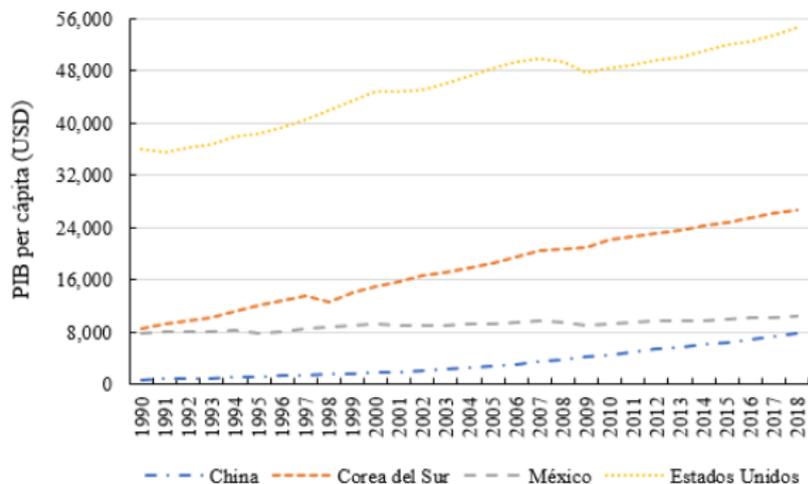
PIB y crecimiento económico: 1990-2018



Fuente: elaboración propia en base a Banco Mundial (2019).

- 1 China: 9.4%
- 2 Corea del Sur: 5.1%
- 3 **México: 2.6%**
- 4 Estados Unidos: 2.5%

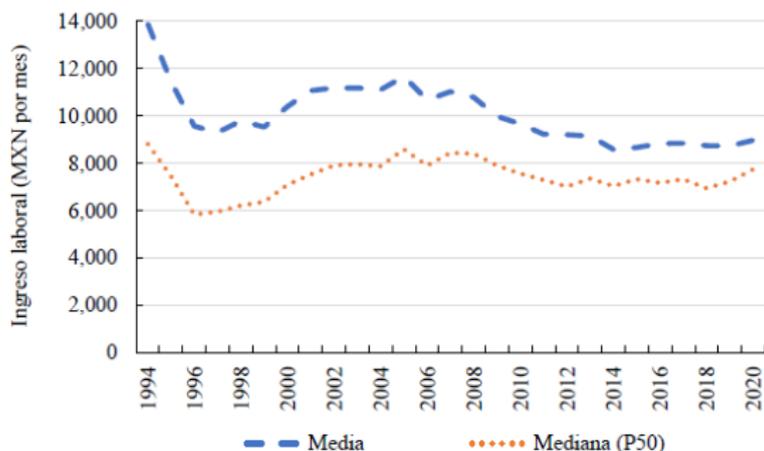
Evolución del PIB per cápita: 1990-2018



Fuente: elaboración propia en base a Banco Mundial (2019). PIB per cápita en dólares estadounidenses (USD) de 2010.

- 1 China: \$729.2 → \$7,754.9
- 2 Corea del Sur: \$8,464.9 → \$26,761.9
- 3 **México: \$7,790.8 → \$10,385.3**
- 4 Estados Unidos: \$36,059.3 → \$54,541.7

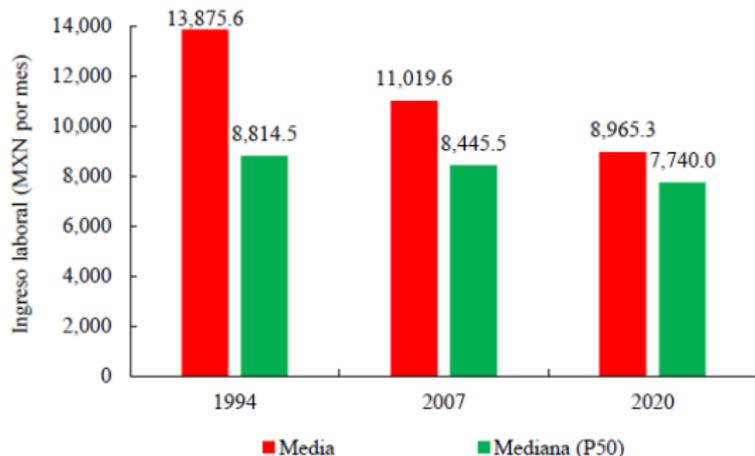
Salario mensual de los trabajadores en México



Nota: Elaboración propia con base en ENEU 1994-2004 y ENOE 2005-2020. Salario mensual en MXN y precios reales de enero de 2020. Figura incluye a hombres entre 25 y 65 años que trabajan al menos 30 horas por semana y que viven en localidades urbanas.

- 1994 a 2020: salario real ↓ **35.4%**
- 2000 a 2015: ingreso del hogar ↑ de **\$18,974.5** a **\$20,112.9** pesos
- ¿Por qué? ↑ % de integrantes del hogar (mujeres) que trabajan

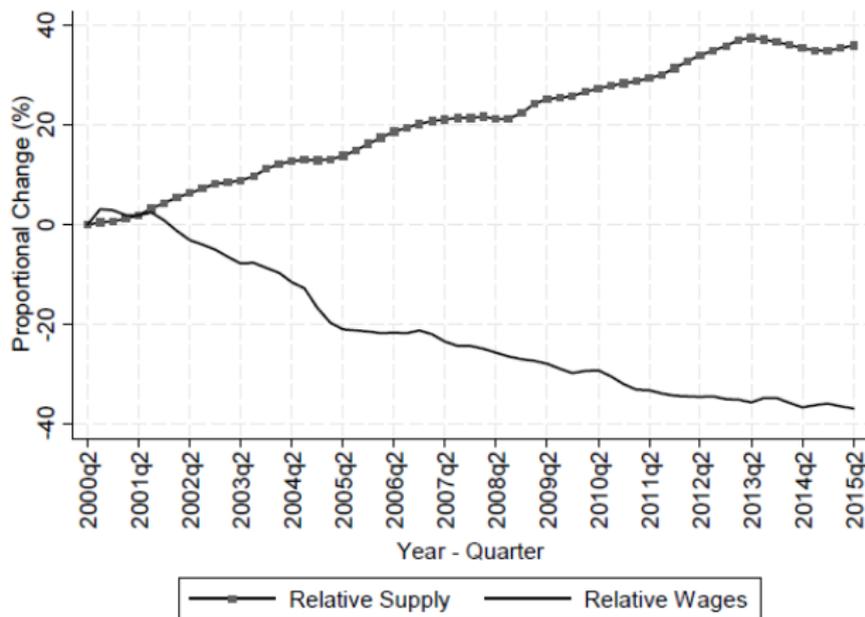
Salario mensual de los trabajadores en México



Nota: Elaboración propia con base en ENEU 1994-2004 y ENOE 2005-2020. Salario mensual en MXN y precios reales de enero de 2020. Figura incluye a hombres entre 25 y 65 años que trabajan al menos 30 horas por semana y que viven en localidades urbanas.

- **1997-2007:** después de la crisis, recuperación gradual del salario
- **2008-2014:** después de la crisis, salarios a la baja
- **2015-2020:** salarios estables
- Caída del salario: ↓ **media** > ↓ **mediana**

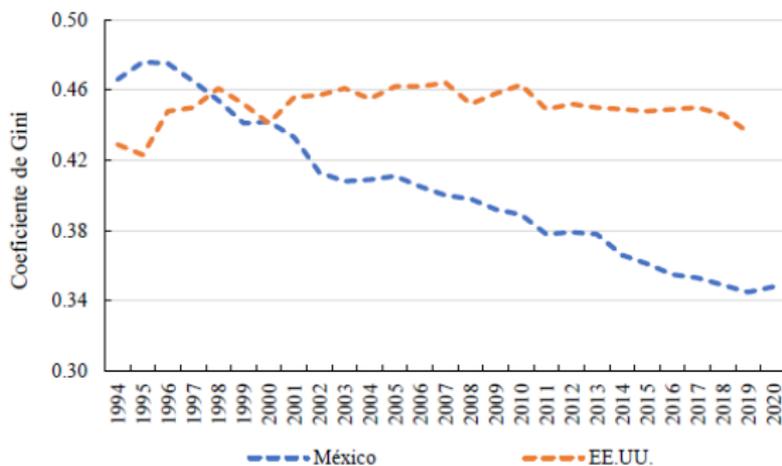
Salarios y oferta de población con título universitario



Nota: gráfica tomada de Campos-Vazquez, López-Calva y Lustig (2016). Figura muestra la oferta y los salarios (por hora) relativos de la población con título universitario, respecto al resto de los trabajadores. Cálculos incluyen a hombres y mujeres.

↓ **Salario** (sobre todo entre población calificada) = ↓ **Desigualdad**

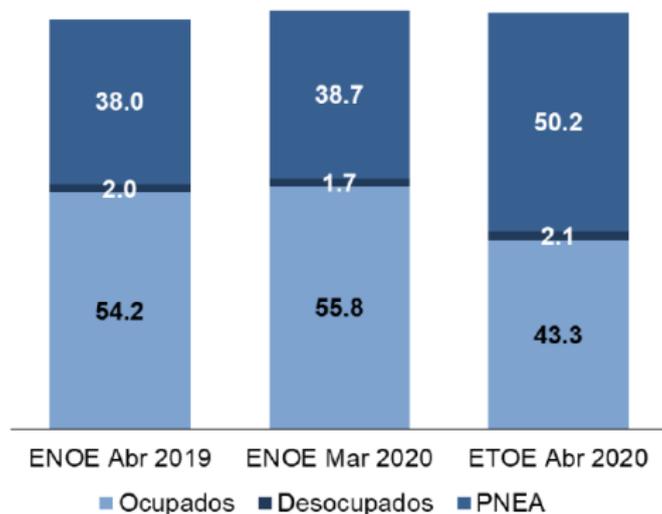
Desigualdad salarial en México y Estados Unidos



Fuente: Elaboración propia en base a ENEU 1994-2004, ENOE 2005-2020 y CPS 1994-2019. Para México, salario en MXN y precios reales de enero 2020. Para Estados Unidos, salario en USD y precios reales de enero 2020. Figura incluye a hombres entre 25 y 65 años que trabajan al menos 30 horas por semana. Para México, el análisis se restringe a localidades urbanas.

- Reducción significativa de la desigualdad salarial en México
- No necesariamente algo positivo
- Mayor desigualdad en México que en EE. UU. desde \approx 2000

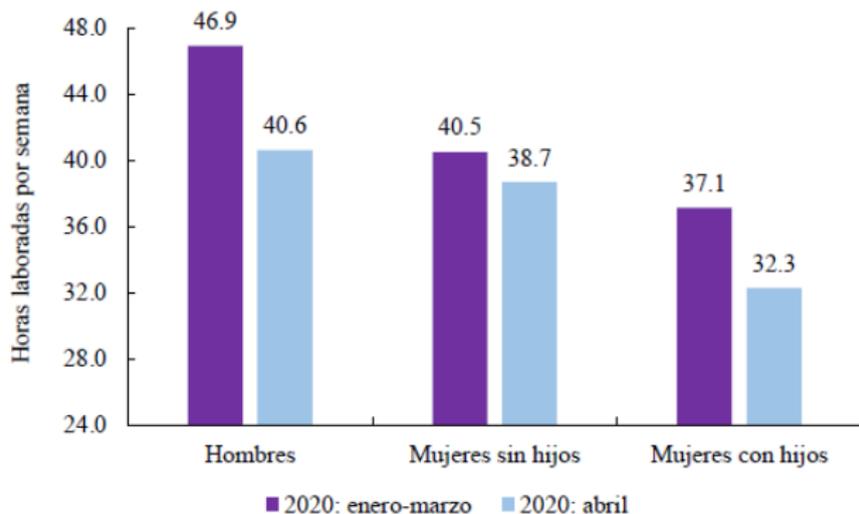
Efectos del COVID-19 sobre el empleo



Nota: gráfica tomada de INEGI, presentación de resultados ETOE, 1 de junio de 2020. Como se menciona en el documento, el dato de la ETOE no puede ser metodológicamente una continuidad de la serie de la ENOE; se incluye sólo con fines de referencia.

- PNEA disponible para trabajar: 5.9 millones → **20.0 millones**
- Población ocupada: 55.8 millones → **43.3 millones**

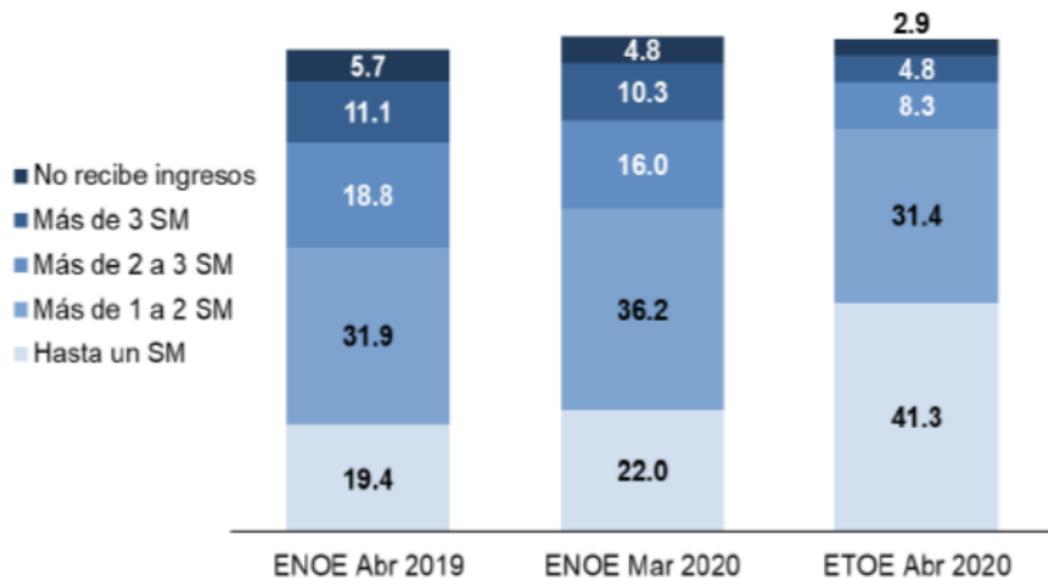
Efectos del COVID-19 sobre las horas laboradas



Nota: Elaboración propia con base en ENOE primer trimestre 2020 y ETOE abril 2020. Figura incluye a hombres y mujeres entre 25 y 65 años que trabajaron al menos una hora durante la semana de referencia.

- Los trabajadores ocupados trabajaron menos horas: **43.2** → **37.9**
- Entre mujeres ocupadas, mayor caída entre las que tienen hijos
- Gran número de ocupados, ausentes temporales
- Países OCDE, México donde más horas se trabajan al año

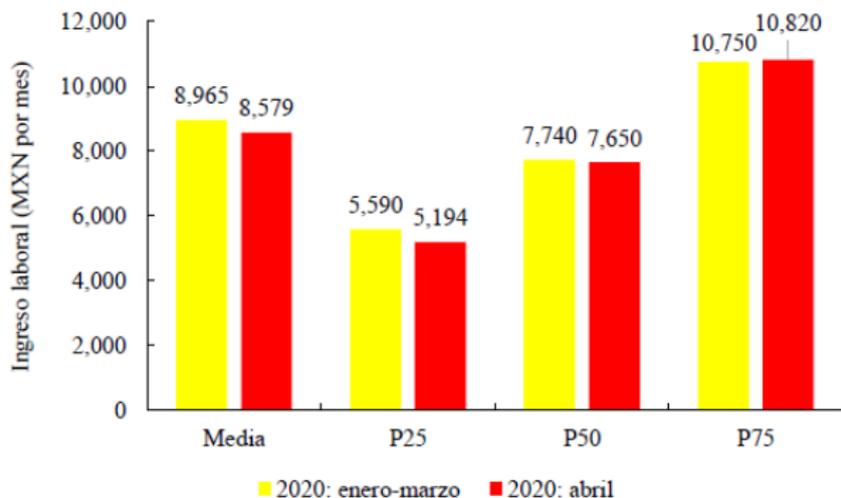
Efectos del COVID-19 sobre los salarios I



Nota: gráfica tomada de INEGI, presentación de resultados ETOE, 1 de junio de 2020. Como se menciona en el documento, el dato de la ETOE no puede ser metodológicamente una continuidad de la serie de la ENOE; se incluye sólo con fines de referencia.

- ↓ % en empleo **bien o medianamente remunerado**
- ↑ % en empleo **mal remunerado**

Efectos del COVID-19 sobre los salarios II



Nota: Elaboración propia con base en ENOE primer trimestre 2020 y ETOE abril 2020. Salario mensual en MXN y precios reales de enero de 2020. Figura incluye a hombres entre 25 y 65 años que trabajan al menos 30 horas por semana y que viven en localidades urbanas.

- Media: ↓ 4.3%
- P25: ↓ **7.1%** → más afectados
- P50: ↓ 1.2%
- P75: ↑ 0.7% → menos afectados

Efectos del COVID-19 sobre los salarios por ocupación

Ocupación	Enero-Marzo	Abril	Δ %
Profesionales, técnicos y trabajadores del arte	12,357.0	10,145.9	-17.9
Trabajadores de la educación	10,128.7	13,065.4	29.0
Funcionarios y directivos	19,312.6	20,886.1	8.1
Oficinistas	8,715.9	8,610.3	-1.2
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	6,909.4	6,564.8	-5.0
Comerciantes	5,974.6	5,400.2	-9.6
Operadores de transporte	8,268.2	7,054.7	-14.7
Trabajadores en servicios personales	5,112.1	4,319.7	-15.5
Trabajadores en protección y vigilancia	9,845.6	9,501.7	-3.5
Trabajadores agropecuarios	4,170.3	6,585.5	57.9

Nota: Elaboración propia con base en ENOE primer trimestre 2020 y ETOE abril 2020. Salario mensual en MXN y precios reales de enero de 2020. Figura incluye a hombres y mujeres entre 25 y 65 años que trabajan y reportan ingresos positivos.

- Impacto de la crisis diferenciado por ocupación y sector
- ↑ Trabajadores agropecuarios, trabajadores de la educación y funcionarios y directivos

Conclusiones

- Caída importante en el salario durante los últimos 25 años
- COVID-19: impacto más fuerte sobre el empleo
- Mayor caída en la parte inferior de la distribución salarial
- Crisis mundial, recuperación *lenta*
 - ▶ Incertidumbre
 - ▶ ¿Turismo?
 - ▶ ¿Rebrotos?
- Necesario apoyar a todos los sectores de la sociedad
 - ▶ Priorizar a los más vulnerables
 - ▶ No descuidar al resto
- Levy (*Superemos juntos la emergencia*)
 - 1 Transferencias a trabajadores 25 a 65 años pobres
 - 2 Suspender cuotas obreros patronales Afores e Infortavit
 - 3 Subsidiar parte de la nomina

El Colegio de la Frontera Norte



**El Colegio
de la Frontera
Norte**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



- Sitio: <https://www.colef.mx>
- Dirección: Carretera escénica Tijuana-Ensenada km. 18.5, C.P. 22560
- Correo: porraca@colef.mx